



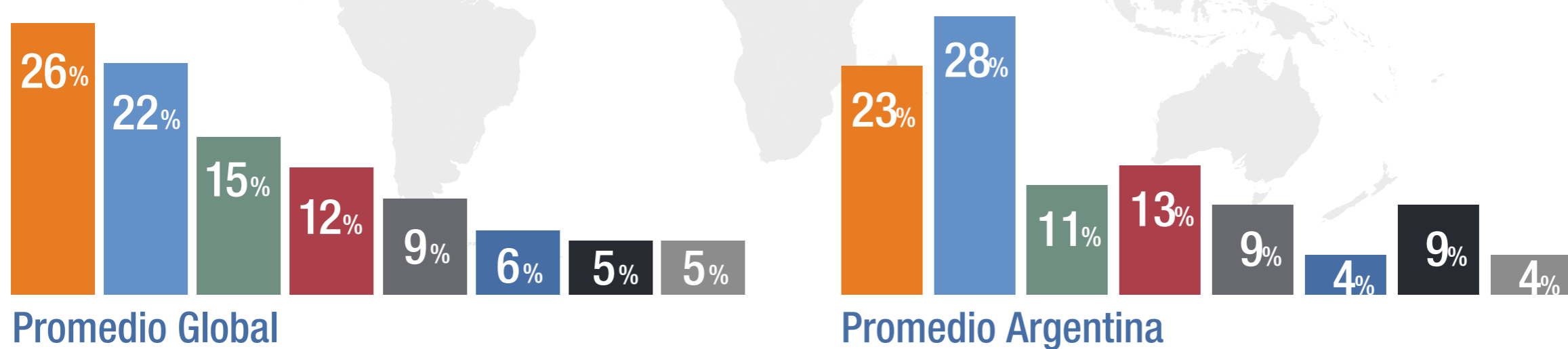
Trabajo, para mí

Comprendiendo la demanda de flexibilidad del Candidato



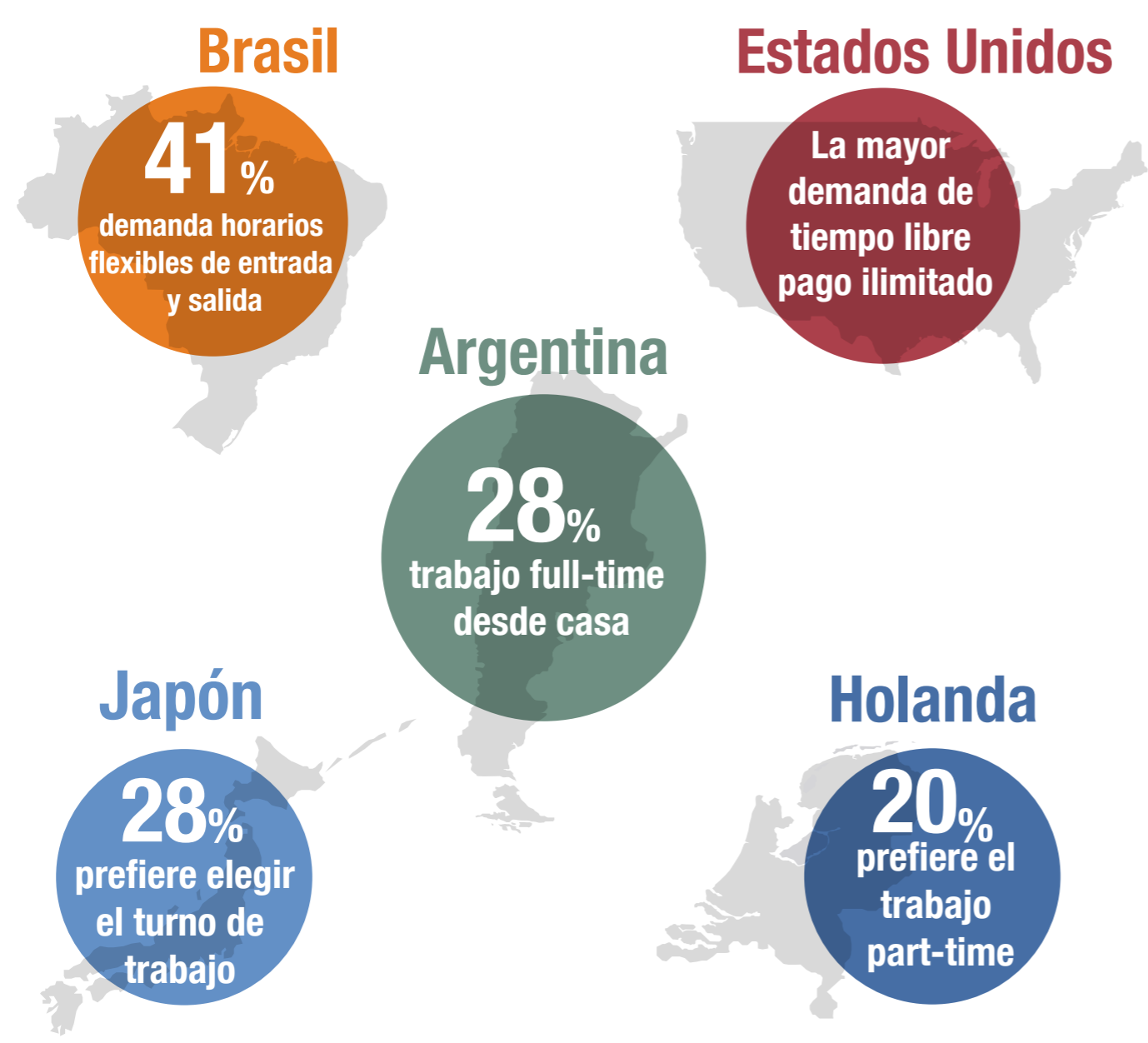
Preferencia de flexibilidad de horarios

En la Encuesta Global de Preferencias del Candidato, los encuestados compartieron lo que más les importa en el proceso de búsqueda de empleo.



- Horarios de entrada - salida flexibles
- Elección de turnos
- Semana de trabajo / turnos cortos
- Licencias para cuidados especiales
- Trabajo full-time desde casa
- Trabajo part-time desde casa
- "Sabáticos" o pausas de carrera
- Tiempo libre pago ilimitado

Las preferencias de flexibilidad varían en cada país



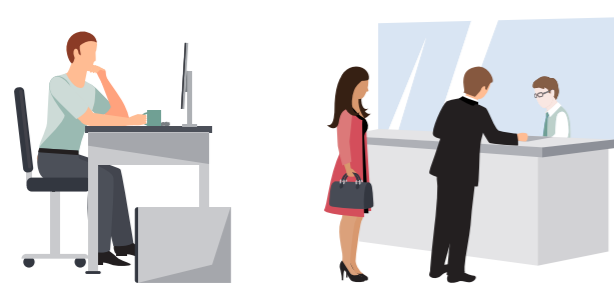
Consideraciones clave para los empleadores

- 1 Alinear incentivos con resultados
- 2 Formalizar políticas de flexibilidad existentes
- 3 Dar pequeños pasos
- 4 Potenciar el uso de la tecnología
- 5 Considerar la contratación colaborativa
- 6 Explorar nuevas fuentes de talento

La industria hace la diferencia

Personas con trabajo "de escritorio" como los que se desempeñan en IT o servicios financieros

Aquellos que trabajan en cuidado de la salud o comercio



32% prefiere trabajo full-time desde casa
27% prefiere independencia de ubicación

12% prefiere turnos o semanas cortas
23% prefiere la elección y control en los turnos de trabajo

36%
Promedio Global

Porcentaje de los encuestados prefiere el trabajo part-time

48%
Promedio Argentina

Sobre los encuestados

- Cerca **14,000** personas que actualmente trabajan
- **19** mercados de empleo influyentes en todo el mundo
- **18-65** años
- Diversos **grados de carrera** e **industrias**

